

# Gestión de la diversidad LGTBI+ en el ámbito laboral



AZ Consultoría  
y gestión de recursos

GUÍA FORMATIVA

# Guía didáctica

*Gestión de la diversidad LGTBI+ en el ámbito laboral*

## INTRODUCCIÓN

**DURACIÓN:** 15 horas.

**MODALIDAD:** Teleformación.

Bienvenido/a al curso de **GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD LGTBI+ EN EL ÁMBITO LABORAL.**

Este curso está diseñado para proporcionar una comprensión profunda y práctica de la importancia de la inclusión y la diversidad en el lugar de trabajo.

En la sociedad actual, la diversidad y la inclusión son elementos esenciales para crear un entorno laboral saludable, productivo y respetuoso. Esta formación se centra específicamente en la diversidad LGTBI, un aspecto a menudo mal entendido y descuidado de la diversidad en general.

A lo largo de este curso exploraremos las diversas identidades y experiencias dentro de la comunidad LGTBI, y cómo estas pueden influir y enriquecer el ámbito laboral. Aprenderemos sobre la normativa y políticas que protegen los derechos de los trabajadores LGTBI (Ley 4/2023, de 28 de febrero), y cómo las empresas pueden implementar prácticas inclusivas y respetuosas.

Nuestro objetivo es que, al finalizar este curso, las personas participantes no solo comprendan la importancia de la diversidad LGTBI en el lugar de trabajo, sino que también se sientan capacitados para ser agentes de cambio en sus propios entornos laborales.

## OBJETIVOS

- Enmarcar a nivel legal el concepto de igualdad y no discriminación en el mundo laboral.
- Identificar y analizar los diferentes casos de discriminación a las personas LGTBI que se producen en la actualidad.
- Aprender a crear un espacio diverso e inclusivo en la empresa.
- Conocer los aspectos básicos del Plan de Diversidad LGTBI.
- Conocer los Protocolos de actuación en caso de Acoso Discriminatorio por orientación sexual o identidad de género.

## CONTENIDOS

### GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD LGTBI+ EN EL ÁMBITO LABORAL

#### UNIDAD 1: INTRODUCCIÓN. EL SISTEMA SEXO-GÉNERO

Introducción.

Sexualidad, identidad de género y orientación sexual.

Sexualidad.

Diferencias sexuales/Diferencias de género.

Género y biología.

Socialización de género.

Género y culturas: binarismos de género en occidente.

Identidad de género.

Orientación sexual.

Nueva realidad, nuevos conceptos.

Deconstrucción del género.

El género como construcción social: la transversalidad.

La Teoría Queer.

Identidades sexogenéticas.

Sesgos y estereotipos de género. Discriminaciones en el ámbito laboral.

La diversidad sexual y de género en el ámbito laboral.

La mochila LGTBI+.

## **UNIDAD 2: IMPACTO EN EL TRABAJO. DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN**

Conceptos: igualdad, discriminación e integración.

Algunos datos sobre el colectivo LGTBI+ en el ámbito laboral.

Beneficios de la sensibilización de las personas trabajadoras sobre diversidad LGTBI+ en las empresas.

Herramientas y recursos para promover la inclusión del colectivo LGTBI+ en el lugar de trabajo.

¿Qué es DEI (Diversidad, Equidad e Inclusión)?

¿Cómo se puede gestionar la diversidad de las organizaciones?

## **UNIDAD 3: EL PLAN LGTBI EN LA EMPRESA**

Introducción.

Personas LGTBI+ en el ámbito laboral.

Igualdad de oportunidades de las personas LGTBI+ en la empresa.

Situación de las personas LGTBI+ en el ámbito laboral en España.

Implantación del Plan de Protección al colectivo LGTBI (Plan de Diversidad LGTBI).

Definición y objetivos.

Consideraciones técnicas y legales.

Presentación de denuncias.

Información e investigación de los hechos.

Intervención de los servicios de prevención como forma de resolución de los conflictos en el entorno laboral.

Procedimientos de actuación.

La implantación del procedimiento en la empresa.

La denuncia interna.

Comisión de Acoso.

Medidas correctoras.

## **UNIDAD 4: PREVENCIÓN DEL ACOSO DISCRIMINATORIO A PERSONAS LGTBI+**

Prevención del acoso a personas LGTBI+.

Tipos de acoso discriminatorio que afectan a la comunidad LGTBI+.

Acoso por razón de sexo.

Acoso por orientación sexual.

Acoso por identidad de género.

Violencia sexual.

Elementos claves que aparecen en una situación de acoso o discriminación.

¿Cómo sabemos si estamos ante una situación de acoso o discriminación a una persona LGTBI?

