

# Diseño e implantación de Planes y medidas de Igualdad en empresas



AZ Consultoría  
y gestión de recursos

GUÍA FORMATIVA

# Guía didáctica

Diseño e implantación de planes y medidas de  
igualdad en empresas

## INTRODUCCIÓN

**Duración:** 30 horas

Bienvenido/a al curso de Bienvenido/a al curso de **Diseño e Implantación de Planes y Medidas de Igualdad en Empresas.**

Valoramos y reconocemos el esfuerzo que suponen los estudios a distancia, por lo que tratamos de hacer la experiencia on-line lo más intuitiva y sencilla posible. La presente guía está diseñada para acompañarte y orientarte sobre los contenidos e instrucciones que deberás desarrollar durante la acción formativa.

En este curso se va a ahondar sobre las diferentes fases de elaboración e implantación de los planes de igualdad. En primer lugar, se realizará una revisión a la normativa vigente en igualdad de oportunidades, incluyendo los Reales Decretos de 2020.

Posteriormente, pasaremos a la fase de diagnóstico, donde mostraremos distintas formas de conseguir información para cada una de las áreas de diagnóstico de los planes de igualdad. En este punto también se trabajará el registro salarial y la auditoría retributiva obligatoria desde 2019.

A continuación, identificaremos las medidas de acción más habituales, incidiendo en cómo negociarlas, qué deben contener, cómo establecer indicadores de medición, trabajando exhaustivamente las tres

intervenciones principales: formación y sensibilización, prevención del acoso y medidas de conciliación.

Finalmente daremos estrategias y herramientas para registrar el plan de igualdad y realizar el seguimiento y evaluación del mismo.

## OBJETIVOS

### OBJETIVOS GENERALES

- Acercarse a conceptos básicos que nos permitan reflexionar sobre el principio de igualdad de oportunidades y de trato de mujeres y hombres en el ámbito organizacional.
- Aprender a comenzar el desarrollo de un plan de igualdad en la empresa.
- Aprender a realizar un diagnóstico de situación efectivo.
- Aprender el proceso y las herramientas para llevar a cabo una correcta implantación del Plan de Igualdad en la empresa.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Conocer el marco social en el que se desarrollan los planes de igualdad, así como las políticas llevadas a cabo en España para la consecución de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito de las empresas.
- Aprender las modificaciones más importantes de la ley que regula los planes de igualdad y que afecta a los derechos de las personas trabajadoras.

- Llevar a cabo un acercamiento a las diferentes fases de negociación, diseño, implementación y seguimiento y evaluación de un plan de igualdad en las empresas.
- Identificar las áreas de mejora de la empresa en cuanto a igualdad de género y oportunidades se refiere.
- Establecer mecanismos para un correcto seguimiento y evaluación del impacto de las medidas implementadas en el Plan de Igualdad.

## DESTINATARIOS

Personal Directivo, Departamentos de RR.HH y Relaciones Laborales, Prevención de Riesgos, Calidad, Departamentos de RSC, Comisiones de Igualdad, Representantes Legales de la Plantilla o cualquier otra persona que, en el ámbito laboral, tenga la responsabilidad y/o interés en la aplicación de un Plan de Igualdad.

## CONTENIDOS

DISEÑO E IMPLANTACIÓN DE PLANES Y MEDIDAS DE IGUALDAD EN EMPRESAS	TIEMPO ESTIMADO
<p><b>Unidad 1: Aproximación: conceptos básicos de la cultura empresarial y la igualdad efectiva de mujeres y hombres.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Conceptos en torno a la igualdad efectiva de mujeres y hombres.</li><li>• Tipos de acoso sexual: marco estatal. Acoso sexual y acoso por razón de sexo: tipología. Consecuencias del acoso sexual y del acoso por razón de sexo.</li><li>• Cultura empresarial igualitaria. División sexual del trabajo: ámbito productivo y ámbito reproductivo. Segregación horizontal y vertical. Techo de cristal. Diferencias retributivas: la brecha salarial de género. Doble jornada y triple jornada. Conciliación de la vida personal, familiar y laboral y corresponsabilidad o reparto de responsabilidades.</li><li>• Protocolo de Acoso. Protocolo de prevención y actuación contra el acoso sexual y el acoso por razón de sexo. El tratamiento de los casos de acoso en situación de embarazo, maternidad o paternidad.</li></ul>	<p><b>6,30 horas</b></p>

Cuestionario de Autoevaluación UA 01	<b>30 minutos</b>
Tiempo total de la unidad	<b>7 horas</b>
<p><b>Unidad 2: Igualdad entre mujeres y hombres: medidas de acción positiva y planes de igualdad.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aproximación a la definición y finalidad del diagnóstico: introducción.</li> <li>• Fases del plan de igualdad.</li> </ul> <p>Consideraciones generales.</p> <p>Compromiso: acuerdo expreso y público, comunicación a la organización. Comisión negociadora del Plan de Igualdad.</p>	<b>6,30 horas</b>
Cuestionario de Autoevaluación UA 02	<b>30 minutos</b>
Tiempo total de la unidad	<b>7 horas</b>
<p><b>Unidad 3: Planes de Igualdad: Elaboración de un diagnóstico eficaz.</b></p>	<b>7,30 horas</b>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aproximación a la definición y finalidad del diagnóstico.</li> <li>• ¿Quiénes intervienen en la elaboración del diagnóstico?</li> <li>• Funciones a realizar por los diferentes agentes implicados en el diagnóstico.</li> <li>• El diagnóstico de situación.</li> </ul> <p>Fase1_Puesta en marcha del proceso de elaboración del Plan de Igualdad.</p> <p>Fase2_Realización del diagnóstico.</p> <p>Fase3_Diseño, aprobación y registro del Plan de Igualdad.</p> <p>Fase4_Implantación y seguimiento del Plan de Igualdad.</p> <p>Fase5_Evaluación del Plan de Igualdad.</p>	
Cuestionario de Autoevaluación UA 03	<b>30 minutos</b>
Tiempo total de la unidad	<b>8 horas</b>
<p><b>Unidad 4: Plan de igualdad: estrategias para el cambio.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Áreas de intervención en el diagnóstico de género.</li> </ul>	<b>6,30 horas</b>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Medidas más habituales de los planes de igualdad.</li> </ul> <p>Medidas de acción positiva.</p> <p>Características de las acciones positivas en el ámbito laboral.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La brecha salarial de género como materia de intervención.</li> <li>• Iniciativas contra la brecha salarial.</li> </ul>	
Cuestionario de Autoevaluación UA 04	<b>30 minutos</b>
Tiempo total de la unidad	<b>7 horas</b>
<b>Examen final</b>	<b>1 hora</b>
Tiempo total de la acción formativa	<b>30 horas</b>